

## دستور العمل اجرایی طرح کارورزی دانش آموختگان دانشگاهی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۵ شورای

### عالی اشتغال

<p>اهداف: الف - افزایش قابلیت جذب و اشتغال دانش آموختگان از طریق انتقال مهارت و تجربه در محیط کار برای ورود به بازار کار</p> <p>ب- ایجاد انگیزه کار آفرینی و کسب و کار در دانش آموختگان</p> <p>ج - ارتقاء اخلاق و صلاحیت حرفه ای دانش آموختگان</p> <p>د- فراهم ساختن زمینه انتقال دانش از دانش آموخته به بنگاه اقتصادی</p>
<p>شرایط احراز: الف - حداکثر ۲۴ سال سن برای مقطع کاردانی - ۲۶ سال سن برای کارشناسی - ۳۰ سال برای کارشناسی ارشد و ۳۳ سال برای مقطع دکتری (به سن دانش آموختگان دوره خدمت نظام وظیفه دو سال اضافه میشود)</p> <p>ب - کمتر از ۳ سال از تاریخ اخذ مدرک دانشگاهی (بدون احتساب مدت، دوره نظام وظیفه) سپری شده باشد.</p> <p>ج - دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت برای متقاضیان ذکور.</p> <p>د - عدم سابقه در دوره کارورزی.</p> <p>ه - ثبت نام در سامانه کارورزی وزارت تعاون کارورفاه اجتماعی (<a href="https://karvarzi.mcls.gov.ir">https://karvarzi.mcls.gov.ir</a>)</p> <p>تبصره: دانش آموختگانی که در طول ۲ سال قبل از ثبت نام در سامانه کارورزی به مدت ۳ ماه یا بیشتر سوابق بیمه ای (تامین اجتماعی یا خدمات کشوری) دارد از شمول این طرح خارج می باشد.</p>
<p>شرایط واحد پذیرنده:</p> <p>الف - واحد پذیرنده باید دارای مجوز فعالیت از دستگاه اجرایی ذریبط و مجوز آموزش کارورز از سازمان آموزش و فنی و حرفه ای کشور داشته باشد</p> <p>تبصره ۱ - واحد پذیرنده به ازای ۳ نفر شاغل بیمه شده صرفا مجاز به پذیرش یک نفر کارورز می باشد.</p> <p>تبصره ۲ - چنانچه واحد پذیرنده ۱ یا ۲ نفر شاغل بیمه شده داشته باشد صرفا مجاز به پذیرش یک نفر کارورز می باشد.</p> <p>تبصره ۳ - واحد پذیرنده که دارای پروانه کسب باشد حداقل باید یک سال از تاریخ صدور آن گذشته باشد.</p> <p>تبصره ۴ - چنانچه واحد پذیرنده پس از گذشت دو ماه از شروع دوره بدون دلیل موجه و مورد تأیید دستگاه اجرایی استانی از ادامه آموزش به کارورز امتناع نماید تا مدت یکسال از پذیرش کارورز جایگزین محروم خواهد بود</p> <p>تبصره ۵ - واحد پذیرنده مجاز نیست بواسطه پذیرش کارورز نسبت به تعدیل نیروهای کار خود اقدام نماید و در صورت عدم رعایت این موضوع و احراز آن توسط ناظر استانی واحد پذیرنده از شمول طرح خارج خواهد شد</p>
<p>مدت دوره کارورزی: طول دوره کارورزی حداقل ۴ و حداکثر ۹ ماه برای هر کارورز متناسب با ظرفیت بنگاه و استانداردهای آموزشی مهارت تعیین می گردد</p> <p>تبصره: مدت آموزش براساس استاندارد های آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به نحوی تعیین می گردد که کارورز هر ماه حداقل ۱۰۰ ساعت و هرروز حداقل ۴ ساعت و حداکثر ۸ ساعت از آموزش عملی بهره مند می شود</p>
<p>حمایت ها:</p> <p>الف - دستگاه ناظر براساس مقررات جاری صنعت بیمه و در قالب قرارداد با یکی از شرکتهای بیمه گر مورد تا بیمه مرکزی کشور نسبت به پوشش بیمه مسئولیت مدنی کارورزان اقدام می نماید</p> <p>ب - کمک هزینه آموزشی کارورزی تاسقف معادل یک سوم حداقل دستمزد جاری کشور که توسط دستگاه ناظر به تناسب مقطع تحصیلی و حضور کارورز در واحد پذیرنده در طول دوره محاسبه و و حداکثر در سه مرحله (هر دو ماه یکبار) پرداخت میشود.</p> <p>واحد پذیرنده نیز می تواند بر اساس توافق با کارورز مبلغی را بعنوان کمک، هزینه آموزشی به کارورز پرداخت نماید</p> <p>ج - کمک هزینه پرداختی به کارورز در هر مرحله پس از تأیید دستگاه ناظر بصورت الکترونیکی از سوی موسسه عامل بحساب کارورز واریز می گردد</p> <p>د - طرح کارورزی یک دوره آموزشی عملی و کاربردی است و هیچگونه حقی برای کارورز و تعهدی برای واحد پذیرنده جهت جذب و استخدام موقت یا دائمی و شمولیت قوانین کار و تامین اجتماعی ایجاد نمی کند.</p> <p>ه - واحدهای پذیرنده در صورت بکارگیری و جذب کارورزان مقطع کارشناسی و بالاتر از مزایای مشوق (معافیت) حق بیمه سهم کارفرما به مدت دو سال بهره مند می شوند.</p>